

受講料

無料

“即戦力化+定着人材採用術”で離職を防ぐ！

人手不足時代の 離職防止対策

「若手がなかなか育たない」「すぐ辞めてしまう」など人材育成は困難です。なにか方策を考えないといけないと思っていてもどうすれば良いかがわからない。その解決方法に繋がるのが今回のセミナーです。

講師自身が失敗から学び得た「誰もが質の高い業務を早く習得する方法」「若手が1か月目から成果を上げる方法」を伝授します。やりがいのある職場づくり、若手への効果的な指導方法で人材不足・採用難を解決しましょう。どうぞご参加ください。

日時

令和4年 12月7日水
13:30~15:30

会場

小浜商工会議所 大ホール

定員

25名(先着順)

申込方法
お問合先

下記申込書に必要事項をご記入の上、
12月2日(金)までにFAXにてお申込み下さい。
0770-52-1040
(小浜商工会議所)

講師

かわる がんばるつながる 組織活性アドバイザー
有限会社シリトリア 取締役

伊丹 明子 氏

レコード会社東芝EMI㈱に入社、26年間勤務。人事部で社内報を作成。社員の価値を引き出す記事で、社員と組織の動きが変わり業績が上がり、『日経連社内報大会優秀賞』『会社業績表彰』を受賞。“人の底力を引き出せば、人も組織も変わる”を実感する。多くの組織課題への対応、キャリアコンサルタントの視点も加えながら、業績UPにつながる組織活性研修を行い、特に、『働き方改革』を推進し人材不足・採用難に対応する「育成術」を中心に、業務改善、タイムマネジメント、問題解決など、13年間延べ800回以上2万人の受講生の指導実績がある。



講座内容

1. 3つの育成力で若手が辞めない組織に変わる

- (1) 働きがい生み出す『3つのリーダー力』で離職を防ぐ
- (2) 定着させる『信頼関係を築く力』
- (3) Z世代の特徴を活かす『正しい指導力』

2. 会社風土に「なじむ」、

- 人と「つながる」、仕事に「慣れる」で、離職防止
- (1) 目標による自己管理で「なじむ」「慣れる」
 - (2) 組織的・計画的・継続的な、育成体制で「つながる」

3. みるみる育つ6ステップ指導法

- (1) 1度の指導でミスなく前向きに業務を実行できる
3ステップ+自分で考え行動できる3ステップ
- (2) 離職を防ぐ愛社精神は、『評価』ではぐくむ

4. 離職防止は、“採用のミスマッチ対策”から始まる

- (1) 採用の成否(ミスマッチ防止)は、『コンセプト作り』から
- (2)『ハイパフォーマーの要素分析』で、定着化する人材採用を実現

12.7 離職防止対策セミナー受講申込書

FAX.0770-53-3567

事業所名

〒 -

業種(建設・製造・卸・小売・サービス・飲食・その他)

所在地

電話

FAX

参加者名

参加者名